|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 浙江水利水电学院  **实习课程考核资料归档目录**  实习名称：  开课学期：  班 级： | | |
| **序号** | **名 称** | **是否已归档** |
| **1** | **课程考核内容、方式合理性审核资料** | |
| 1.1 | 课程目标达成情况评价依据合理性评价表 | □ |
| **2** | **归档资料** | |
| 2.1 | 实习指导书（或任务书） | □ |
| 2.2 | 实习情况总结表（含过程考核评定资料） | □ |
| 2.3 | 学生实习成绩表 | □ |
| **3** | **课程目标达成情况评价资料** | |
| 3.1 | 课程目标达成情况评价表 | □ |
| **4** | **学生样本** |  |
| 4.1 | 好中差各5份（共15份）学生实习报告样本 | □ |
|  |  |  |
|  | 归档教师签名：  年 月 日 |  |

课程考核内容、方式合理性审核资料

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评价项目** | **评价内容** | **是否达到要求** |
| 考核内容是否完整体现了对应毕业要求指标项的考核 | 实习过程考核是否注重培养学生XXXX的能力（是/否） |  |
| 实习报告的编写要求是否注重培养学生XXXX等能力的要求（是/否） |  |
| 各指标项所占的分值比重是否合理（是/否） |  |
| 是否完整覆盖所对应的所有毕业要求指标项（课程目标）（是/否） |  |
| 考核的方式是否合理 | 除实习报告外，是否采用了其他的考核形式，在右栏列出 |  |
| 考核方式是否能够充分体现学生获取对应指标项所列能力 |  |
| 考核方式是否规范与公正 |  |
| 考核的标准是否合理 | 考核标准是否按照课程目标要求，完成了对应指标点的能力培养与考核（是/否） |  |
| 课程达成情况评价依据是否合理（合理/不合理） | |  |
| 课程负责人签名 | |  |
| 专业负责人签名 | |  |

注：指导教师开始实施实践教学前，由课程负责教师依据此表进行自查，专业负责人确定后可以开始实践课程考核工作。

课程目标达成情况评价表

| 课程性质： | | 班级/人数 ： | 任课教师： | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学时/学分： | | 考核方式： | 评价责任人： | | | 课程目标是否达成： | | | |
| 毕业要求 | | 课程目标 | 支撑  强度 | 权重 | 对应考核项目 | 分数合计 | | | 教学目标达成度 |
| 平均分 | 满分 | 及格分 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 存在问题 | |  | | | | | | | |
| 持续改进措施 | |  | | | | | | | |
| 任课教师 | | 签名： 年 月 日 | | | | | | | |
| 课程负责人意见 | | 签名： 年 月 日 | | | | | | | |
| 教研室主任（或副主任）意见 | | 签名： 年 月 日 | | | | | | | |

注：本表按上课班填写。